

Il **Truciolo S.r.l.** (di seguito **Truciolo**), riconoscendo il proprio ruolo e le proprie responsabilità verso l'ambiente e i propri clienti, ha deciso volontariamente di adottare e mantenere aggiornato un Sistema di Gestione Integrato certificato, conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015 e UNI EN 15358:2011.

Altresì il **Truciolo** nell'ambito delle proprie attività persegue l'obiettivo di creare un ambiente in grado di garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti attraverso l'adozione di una politica conforme ai requisiti della UNI ISO 45001:2018. Questa scelta da parte del **Truciolo** comporta l'assunzione di un impegno nei confronti di quanti intrattengono con la società un rapporto di lavoro e/o collaborazione.

Tale scelta nasce soprattutto dalla volontà di munirsi di uno strumento organizzativo moderno e riconosciuto in ambito internazionale, atto al raggiungimento degli obiettivi di qualità, ambientali e di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, in un'ottica di miglioramento continuo, volto a realizzare la massima concorrenzialità, in sintonia con la filosofia dello "sviluppo sostenibile" e la creazione di un ambiente di lavoro salubre e sicuro.

Per il **Truciolo** la Qualità, la tutela dell'Ambiente e la Salute e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, rappresentano i pilastri fondamentali della propria attività e costituiscono ancor di più un costante impegno verso la soddisfazione del Cliente, il pieno rispetto della sostenibilità ambientale, minimizzandone gli impatti ambientali, nonché la creazione di un ambiente lavorativo in grado di garantire la salute e la sicurezza dei propri dipendenti e visitatori, ottemperando allo spirito di correttezza e collaborazione da sempre attuato.

Il **Truciolo** intende concretizzare gli impegni sopra indicati mediante i seguenti principi generali:

- Diffondere internamente la cultura della Qualità, dell'Ambiente e della Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro, sensibilizzando e responsabilizzando il personale a tutti i livelli verso questi aspetti. Promuovere internamente la cultura della prevenzione e del benessere per costruire insieme un ambiente salubre e sicuro;
- Realizzare le proprie attività, considerando le esigenze esplicite e implicite delle parti interessate, rispettando tutti i requisiti legali (internazionali, nazionali e locali) e tutti gli altri requisiti correlati al Sistema di Gestione Integrato;
- Ridurre i propri impatti ambientali più significativi correlati alle attività svolte, con particolare attenzione alla gestione degli scarichi idrici, dell'emissioni in atmosfera, al consumo di energia elettrica da fonti non rinnovabili e al trasporto dei rifiuti da noi attuato, con particolare attenzione al contenimento delle emissioni in atmosfera degli automezzi;
- Eliminare ove possibile i pericoli e ridurre i rischi per la salute e la sicurezza generati dalle proprie attività, incentivando la sostituzione dei materiali e le attrezzature presenti con quelle meno pericolose, implementando misure tecnico-progettuali e organizzative del lavoro, con l'obiettivo la creazione di un ambiente di lavoro salubre e sicuro;
- Ottimizzare le attività di recupero di rifiuti svolte sul sito al fine di avviare la maggior quantità possibile di materiale ottenuto a recupero come materia o energia presso terzi e di minimizzare il ricorso alla discarica;
- Soddisfare i Clienti, rispettandone sistematicamente i requisiti specificati negli ordini/contratti di fornitura/gare di appalto, al fine di consolidare un rapporto di fiducia con gli stessi e di stabilire una collaborazione basata su trasparenza, flessibilità e rapidità di azione, impegnandosi ad ottenere un ritorno sulla qualità dei servizi forniti per aggiornarne i requisiti;
- Effettuare l'analisi del contesto in cui opera, considerando non solo le condizioni ambientali ma anche le esigenze e le aspettative delle parti interessate interne ed esterne valutate rilevanti;
- Determinare e valutare i rischi e le opportunità emerse per assicurare il conseguimento degli esiti attesi del Sistema di Gestione Integrato;
- Assicurare che tutto il personale sia adeguatamente formato al fine di permettere una partecipazione attiva all'identificazione e riduzione degli impatti ambientali derivati dalle proprie attività, alla gestione della prevenzione e della protezione nei luoghi di lavoro e alla riduzione dei reclami da parte dei Clienti, mettendo a disposizione le risorse necessarie per raggiungere tali obiettivi;
- Informare e rendere partecipi del miglioramento del Sistema di Gestione Integrato tutti coloro il cui apporto sia richiesto per la realizzazione degli obiettivi lavorativi e sociali (fornitori, cliente e partner d'affari);
- Informare e istruire l'interno personale in merito al Sistema di Gestione Integrato e diffondere la presente politica al fine di coinvolgere nella sua concretizzazione e renderli consapevoli dei loro obblighi;

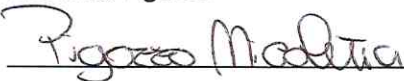
- Definire responsabilità e procedure per assicurare un'adeguata gestione di tutti gli aspetti del Sistema di Gestione Integrato, rendendo disponibili risorse, mezzi economici e competenze per un loro corretto funzionamento;
- Riesaminare il Sistema di Gestione Integrato ed i suoi obiettivi grazie alle verifiche interne, al Riesame della Direzione, ai requisiti normativi e non, al continuo aggiornamento del contesto, al monitoraggio della soddisfazione dei Clienti, alla continua ricerca di nuove soluzioni e tecnologie d'avanguardia, al possibile miglioramento dei processi aziendali, con lo scopo di prevenire i reclami e le Non Conformità, gli infortuni e le malattie professionali e di proteggere l'ambiente dal danno e dal degrado derivati dalle attività svolte;
- Monitorare tramite periodiche verifiche interne, il rispetto e l'applicazione delle normative cogenti e volontarie applicabili, dando seguito immediato ad Azioni Correttive con lo scopo di eliminare le Non Conformità emerse;
- Incentivare la consultazione e la partecipazione di tutti i lavoratori, direttamente o tramite il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, al processo di miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- Adoperarsi in maniera continua alla protezione dell'ambiente, alla riduzione dei rischi per la salute e sicurezza sul lavoro e al miglioramento continuo delle performance ambientali, qualitative e di sicurezza, fissando obiettivi strategici bilanciati da perseguire e monitorare nel tempo con specifici indicatori;
- Definire e attuare criteri di selezione e qualifica dei fornitori considerando il proprio comportamento ambientale, qualitativo e dal punto di vista della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, privilegiando, ove possibile, forniture e servizi da aziende munite di certificazioni (ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001 e Registre EMAS);
- Instaurare rapporti costruttivi e collaborativi con gli organismi della pubblica amministrazione, con le comunità in cui si inserisce la società, con le associazioni di categoria e tutti gli enti e/o gruppi/individui che nutrono un interesse legittimo per le prestazioni ambientali e/o di sicurezza delle società;
- Prevenire gli infortuni e le malattie professionali sul lavoro, migliorando in continuo la gestione e le prestazioni della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Agire nel rispetto dei principi di libertà, dignità della persona umana e rispetto delle diversità, ripudiando ogni discriminazione basata sul sesso, sulla razza, sulla lingua, sulla condizione personale e sociale, sulle convinzioni religiose e politiche;
- Ripudiare tutte le forme di corruzione e impegnarsi a rispettare le leggi anti-corruzione in vigore in tutti i paesi nei quali vengono svolte le proprie attività;
- Trattare ogni dato personale in possesso secondo le leggi sulla riservatezza dei dati.

Il **Truciolo**, per garantire ciò a sé stessa e al mercato, mette in atto e monitora un efficace Sistema di Gestione Integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018 e UNI EN 15358:2011, nonché del D.lgs.231/2001 e s.m.i..

Il Sistema di Gestione Integrato deve essere pertanto integralmente applicato in tutti i processi aziendali e ne è richiesta la condivisione e applicazione, secondo applicabilità, per tutti i collaboratori, i fornitori e i terzi strategici del **Truciolo**.

Albavilla (CO), lì 17/07/2023

Datore di Lavoro/Legale Rappresentante
Nicoletta Pigozzo



Direzione Generale
Carlo Cattaneo



Procuratore delegato sicurezza e RSPP
Paolo Clavenna

